



Comune di Rometta

Provincia di Messina

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

ORIGINALE
N.144 del 11/11/2014

**OGGETTO: MODIFICA PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE
2014/2016.**

L'anno duemilaquattordici addi undici del mese di novembre alle ore 18:00, nella Sala delle adunanze della sede legale, si è riunita sotto la presidenza del Sindaco Avv. Nicola Merlino la Giunta Comunale.

Partecipa all'adunanza e provvede alla redazione del presente verbale il Segretario Comunale Dott.ssa Pasqua Rosaria Di Mento.

Intervengono i Signori:

Nominativo	Titolo	Presente/Assente
MERLINO NICOLA	Sindaco	presente
LISA MARIA	Assessore	presente
LAFACE GIUSEPPE	Vice sindaco	presente
SAIJA GIUSEPPE	Assessore	presente
MESSINA MELANIA	Assessore	presente

PRESENTI: 5

ASSENTI: 0

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convenuti a deliberare la proposta sull'argomento in oggetto specificato.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista l'unita proposta n. 181 del 5 novembre 2014 e, dato atto che la stessa ha ottenuto i prescritti pareri siccome espressi in calce alla medesima e nelle date ivi indicate, ed è oggetto di esame ed approvazione da parte di questa Giunta.

Si dà atto del parere favorevole espresso dal Revisore dei Conti che si allega al presente atto;

Vista la deliberazione n. 143 approvata in data odierna;

Visto lo Statuto comunale.

Visto l'Ord.to Amm.vo EE.LL. vigente in Sicilia.

Con voti favorevoli ed unanimi espressi in forma palese per appello nominale.

DELIBERA

1. **Approvare** la proposta in esame quale parte integrante e sostanziale del presente atto, e per l'effetto;
2. **Di** modificare la programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2014/2016 prevedendo nell'anno 2014, oltre le assunzioni già previste con la deliberazione di Giunta Comunale n. 94 del 03/09/2014, anche l'assunzione di un funzionario amministrativo, categoria D3 a 18 ore settimanali nell'Area Amministrativa, nonché la rimodulazione a 36 ore settimanali del posto di Istruttore Direttivo Contabile nell'Area Economico Finanziaria già previsto a 18 ore;
3. **Di** lasciare inalterata in ogni sua parte la deliberazione di Giunta Comunale n. 94 del 03/09/2014;
4. **Di dare atto** che, anche in seguito all'assunzione suindicata, viene rispettato il principio del contenimento della spesa di personale previsto dalle norme citate in premessa;



Comune di Rometta

Provincia di Messina

AREA SERVIZI AMMINISTRATIVI – SERVIZIO AFFARI DEL PERSONALE

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N 181 DEL 05/11/2014

Oggetto :

MODIFICA PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2014/2016.

Premesso :

- **che**, con deliberazione di Giunta Comunale n. 94 del 03/09/2014, è stato approvato il Programma triennale del fabbisogno del personale 2014/2016;
- **che**, con proposta di deliberazione n. 174 del 28/10/2014 che sarà posta al vaglio della Giunta Comunale prima del presente provvedimento, viene modificata la struttura organizzativa dell'Ente e la dotazione organica;
- **che** nella nuova dotazione organica è previsto nell'Area Amministrativa un posto di funzionario amministrativo, cat. D3, in posizione organizzativa;

Considerate la necessità e l'urgenza di procedere alla copertura del posto suddetto, al fine di assicurare operatività alla nuova struttura organizzativa dell'Ente e assicurare maggiore funzionalità ed efficienza ai servizi, anche in considerazione che la responsabilità dell'Area Amministrativa attualmente è stata attribuita ad interim al Responsabile dell'Area Polizia Municipale;

Ritenuto, pertanto, di dover prevedere per l'anno 2014, oltre le assunzioni già programmate con la deliberazione di Giunta Comunale n. 94 del 03/09/2014, anche l'assunzione del succitato funzionario a 18 ore settimanali, nonché la rimodulazione oraria a 36 ore settimanali del posto di Istruttore Direttivo Contabile cat. D 1;

Ritenuto necessario modificare il programma triennale del fabbisogno del personale 2014/2016 alla luce delle considerazioni sopra esposte, dando atto che lo stesso potrà essere rivisto e modificato in funzione di mutate esigenze organizzative dell'Ente nonché delle limitazioni e/o vincoli derivanti da innovazioni del quadro normativo in materia di personale;

Richiamato il D.L. 24.6.2014, n. 90, convertito nella legge 11.8.2014, n. 114 che ha inciso in modo determinante sulle possibilità, sui limiti e sui vincoli che gli enti locali territoriali incontrano nel procedere sia alle assunzioni a tempo indeterminato, sia, più genericamente, a quelle ascrivibili alla c.d. "flessibilità assunzionale";

Dato atto, in ordine alle limitazioni alle assunzioni di personale che, permane nell'ordinamento l'art. 76, comma 4 del d.l. 25.6.2008, n. 122, convertito nella legge 6.8.2008, n. 133, il quale preclude qualsiasi tipo di assunzione, comunque denominata, nell'anno successivo a quello nel quale la violazione del patto di stabilità è stata accertata;

Visto in particolare, in ordine all'obbligo della riduzione della spesa di personale, che, l'articolo 3, comma 5 del D.L. 24 giugno 2014, n.90 così come convertito nella legge 11.8.2014, n. 114 stabilisce per gli enti soggetti al patto di stabilità interno: " *Negli anni 2014 e 2015 le regioni e gli enti locali sottoposti al patto di stabilità interno procedono ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad*

una spesa pari al 60 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente. Resta fermo quanto disposto dall'articolo 16, comma 9, del decreto legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135. La predetta facoltà' ad assumere e' fissata nella misura dell'80 per cento negli anni 2016 e 2017 e del 100 per cento a decorrere dall'anno 2018. Restano ferme le disposizioni previste dall'articolo 1, commi 557, 557-bis e 557-ter, della legge 27 dicembre 2006, n. 296. A decorrere dall'anno 2014 e' consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile";

Richiamati l'articolo 1, commi 557, 557-bis e 557-ter, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, nel testo vigente, ed in particolare il contenuto dell'art. 1, comma 557 della Legge 27.12.2006, n. 296 (legge finanziaria per il 2007), per la parte ancora in vigore, che prevede l'obbligo da parte degli Enti locali sottoposti al patto di stabilità della riduzione delle spese di personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale anche attraverso la razionalizzazione delle strutture burocratico-amministrative, ed il comma 557-ter. il quale prevede in caso di mancato rispetto della presente norma, si applica il divieto di cui all'art. 76, comma 4, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133;

Letto il comma 557-quater inserito dall'art. 3, comma 5-bis, del d.l. 24.6.2014, n. 90 convertito nella legge 11.8.2014, n. 114. il quale dispone che *"ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione";*

Dato atto che l'ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 242 del D.lg.vo n. 267/2000 e ss.mm.ii ed ha rispettato il Patto di Stabilità per l'anno 2013;

Dato atto che della delibera approvativa della presente proposta verrà data informazione successiva alle OO.SS. ed alle RR.SS.UU.;

Visto l'Ord. Amm. EE.LL.;

PROPONE

1. **Di** modificare la programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2014/2016 prevedendo nell'anno 2014, oltre le assunzioni già previste con la deliberazione di Giunta Comunale n. 94 del 03/09/2014, anche l'assunzione di un funzionario amministrativo, categoria D3 a 18 ore settimanali nell'Area Amministrativa, nonché la rimodulazione a 36 ore settimanali del posto di Istruttore Direttivo Contabile nell'Area Economico Finanziaria già previsto a 18 ore;
2. **Di** lasciare inalterata in ogni sua parte la deliberazione di Giunta Comunale n. 94 del 03/09/2014;
3. **Di dare atto** che, anche in seguito all'assunzione suindicata, viene rispettato il principio del contenimento della spesa di personale previsto dalle norme citate in premessa;
4. **Di** trasmettere la presente proposta al Revisore dei Conti per il parere di competenza;
5. **Di** trasmettere la deliberazione di approvazione della presente proposta alle OO.SS. ed alle RR.SS.UU..

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

I.D. Rosticchio Giunta

IL PROPONENTE

Il Sindaco
Avv. Nicola Merlino

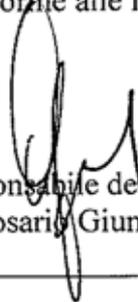
PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto : MODIFICA PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2014/2016.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere FAVOREVOLE di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 49 del T.U. - D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267, in quanto la proposta che precede è conforme alle norme legislative e tecniche che regolamentano la materia.

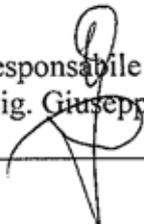
Rometta, li 05/11/2014


Il responsabile dell'Area
Rosaria Giunta

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE E COPERTURA FINANZIARIA

Si esprime parere FAVOREVOLE in riguardo alla regolarità contabile di cui sopra, parere espresso ai sensi dell'art. 49, del T.U. - D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267.

Rometta, li 05/11/2014


Il Responsabile dell'Area
Sig. Giuseppe Pino

COMUNE DI ROMETTA
(Provincia di Messina)

COMUNE DI ROMETTA

10 NOV 2014

Prot. N. 13189

VERBALE DELL'ORGANO DI REVISIONE NUMERO 16/25/2014

PARERE SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE
N.181 DEL 05/11/2014 - MODIFICA PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO
DI PERSONALE 2014/2016

L'anno 2014 il giorno dieci (10) del mese di Novembre, alle ore 08,45, il revisore dei conti Rag. Roberto Ridi , nominato con delibera consiliare n. 29 del 04/07/2014, ha proceduto a redigere il presente parere alla proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 181 del 05/11/2014

PREMESSO

Che l'Organo di revisione ha ricevuto in data 10/11/2014 la seguente documentazione:

1) Proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 181 del 05/11/2014 - Modifica Programma triennale del fabbisogno di personale 2014/2016 ;

CONSIDERATO

L'Art. 19 c.8 della Legge n. 448/2001 che dispone la verifica da parte dell'organo di revisione , del rispetto del principio di riduzione della spesa del personale ;

L'Art. 14 c. 7, del D.L. 31/05/2010 n. 78, convertito con modificazioni dalla Legge n. 122/2010, che ha sostituito l'art. 1, comma 557 della Legge 296/2006 che prevede la riduzione della spesa del personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale, anche attraverso la razionalizzazione delle strutture burocratiche ed amministrative ;

Il comma 5 dell'art. 76 della legge 133/2008 il quale dispone che gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurino la riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, con particolare riferimento alle dinamiche di crescita della spesa per la contrattazione integrativa ;



l'Art.14 c. 9 del D.L. 31/05/2010 n.78 convertito con modificazioni dalla Legge n. 122/2010, il quale dispone che gli enti devono rispettare il limite del 40% dell'incidenza della spesa per il personale sulle spese correnti ;

che con proposta di Giunta Comunale n.174 del 28/10/2014 si intende procedere alla modifica della pianta organica;

che conseguentemente in ossequio al disposto dell'art. 6 c.4 del D. Lgs. 165/2011, che dispone che le variazioni delle dotazioni organiche già determinate sono approvate dall'organo di vertice delle amministrazioni in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, si è reso necessario modificare il programma di fabbisogno del personale per il periodo 2014/2016;

che pertanto, con la proposta di deliberazione in oggetto indicata, si intende modificare la programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2014/2016 come segue :

previsione di assunzione di un funzionario amministrativo categoria D3 almeno per 18 ore settimanali, anche tramite convenzione da stipularsi con altro Ente, nonché la rimodulazione a 36 ore settimanali del posto di Istruttore Direttivo Contabile nell'Area Economico Finanziaria, già previsto a 18 ore ;

che nel triennio considerato l'Ente rispetta il limite delle spese di personale, in quanto le stesse saranno in linea con quanto stabilito dall'art. 1 comma 557 della legge 296/2006 così come modificato dalla legge n.44/2008 e successivamente dalla legge 44/2012;

che in relazione ai limiti ex art. 76 commi 4 e 7 del D.L. n. 112/2008, e successive modificazioni ed integrazioni, per l'intero triennio l'incidenza della spesa per il personale sul totale delle spese correnti è ben inferiore al limite del 50%, considerato che i dati del rendiconto 2013 evidenziano che l'incidenza della spesa del personale dipendente si attesta intorno al 26% e che comunque la nuova normativa ha superato anche l'ostacolo imposto dal detto limite ;

che per gli anni 2014, 2015 e 2016 il fabbisogno del personale verrà valutato e verificato da parte dell'Organo di Revisione in ordine alla evoluzione della legislazione vigente in materia di personale degli Enti Locali ed in considerazione delle eventuali cessazioni di servizio che dovessero verificarsi in futuro e/o delle future politiche occupazionali dell'Ente;

che dagli atti si evince attestato il rispetto dei limiti imposti dal patto di stabilità, come da prospetto trasmesso in data 27/03/2014 ;

che l'attuazione di quanto previsto nel presente piano avverrà solo se la normativa al momento in vigore lo consentirà ;

Considerato Altresì

Il parere di regolarità tecnica favorevole rilasciato dal funzionario addetto ai sensi dell'art. 49 del TUEL;

Il parere di regolarità contabile favorevole rilasciato dal Dirigente dei Servizi Finanziari ai sensi dell'art. 49 del Tuel;

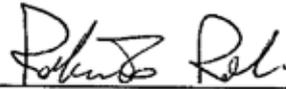
L'ORGANO DI REVISIONE ESPRIME

- A) **PARERE FAVOREVOLE**, alla Modifica del Programma Triennale di Fabbisogno di Personale 2014/2016
- B) **Raccomanda altresì** che nel corso dell'attuazione del piano occupazionale venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spesa del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Si dispone che il presente atto sia allegato alla documentazione del caso, e sia trasmesso agli organi ed uffici di cui all'art. 81 c. 3 del reg. di contabilità.

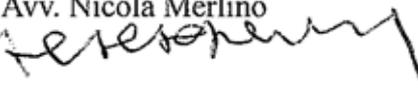
Rometta 10/11/2014

Firma
(Il Revisore dei Conti)
(Rag. Roberto Ridi)

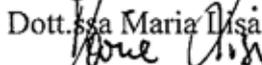


Il presente verbale, dopo la lettura, si sottoscrive per conferma.

IL PRESIDENTE
Avv. Nicola Merlino



L'ASSESSORE ANZIANO
Dott.ssa Maria Lisa



IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Pasqua Rosaria Di Mento



Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

CHE la presente deliberazione, ai sensi della Legge Regionale 3 dicembre 1991, n. 44:

- Con lettera n. _____ del _____ è stata trasmessa ai Capigruppo consiliari ex art. 15 commi 3 e 4;
- Non è soggetta al controllo preventivo di legittimità ai sensi della Legge n. 55/90, art. 16 comma 1 bis;
- Sarà pubblicata all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi a partire dal 14/11/2014, come prescritto dall'art. 11, comma 1, L.R. n. 44/91. Registro Pubblicazioni n. _____ ;
- Diverrà esecutiva il 24/11/2014;
- E' stata dichiarata immediatamente esecutiva;
- Sarà trasmessa all'Area Servizi Amministrativi il 24/11/2014 per l'esecuzione.

Rometta li 14/11/2014

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Pasqua Rosaria Di Mento