Comune di Rometta

Provincia di Messina

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

COPIA

N.57 del 11/09/2012

OGGETTO: PROGETTO PER L'UTILIZZO IN LAVORI SOCIALMENTE UTILI DI LAVORATORI IN MOBILITÀ ISCRITTI PRESSO LA SEZIONE CIRCOSCRIZIONALE PER L'IMPIEGO DI VILLAFRANCA TIRRENA D.LGS. N. 468/1997.

L'anno duemiladodici addì undici del mese di settembre alle ore 19:30, nella Sala delle adunanze della sede legale, si è riunita sotto la presidenza del Sindaco Dott. Roberto Abbadessa la Giunta Comunale.

Partecipa all'adunanza e provvede alla redazione del presente verbale il Segretario Comunale Dott. Maurizio Casale.

Intervengono i Signori:

Nominativo	Titolo	Presente/Assente
ABBADESSA ROBERTO	Sindaco	presente
DI PERRI SANTO ANDREA	Assessore	presente
ETNA ENRICO	Assessore	presente
MAGAZU' ALBERTO	Vice Sindaco	presente
NAVA ALESSANDRO	Assessore	presente

PRESENTI: 5 **ASSENTI: 0**

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convenuti a deliberare la proposta sull'argomento in oggetto specificato.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista l'unita proposta n. 69 dell'11 settembre 2012 e, dato atto che la stessa ha ottenuto i prescritti pareri siccome espressi in calce alla medesima e nelle date ivi indicate, ed è oggetto di esame ed approvazione da parte di questa Giunta.

Visto lo Statuto comunale.

Visto l'Ord.to Amm.vo EE.LL. vigente in Sicilia.

Con voti favorevoli ed unanimi espressi in forma palese per appello nominale.

DELIBERA

1 Approvare la proposta in esame quale parte integrante e sostanziale del presente atto, e per l'effetto;
2 Avvalersi dei benefici di cui alla normativa vigente in materia di lavori socialmente utili con particolare riguardo al D. Lgs. n. 468/97 e successive modificazioni, per l'attuazione del progetto evidenziato nell'allegato A), che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
3 Prendere atto che tale progetto prevede l'utilizzo complessivo di n. 8 lavoratori in lista di mobilità per la durata di mesi sei, prorogabili per un ulteriore periodo di sei mesi, con assegnazione delle funzioni e prestazioni indicate nel progetto stesso, concernenti l'ambito di attività del D. Lgs. 1 dicembre 1997, n, 468 e successive modifiche e integrazioni;
4 Dare atto che detto personale, il cui impiego non determina l'instaurazione di alcun rapporto di lavoro subordinato e non comporta per lo stesso la sospensione o la cancellazione dalle liste di collocamento o di mobilità, verrà utilizzato per almeno 20 ore settimanali e per non più di 8 ore giornaliere;
5 Dare atto, altresì, che:
   a) L'individuazione dei lavoratori da utilizzare nel suindicato progetto verrà effettuata sulla base dei nominativi comunicati dalla Sezione Circoscrizionale per l'impiego di Villafranca Tirrena;
   b) Il lavoratore in mobilità sarà soggetto ad un periodo di prova di 15 giorni il cui mancato superamento sarà soggetto di comunicazione al Servizio per l'impiego competente;
   c) L'Amministrazione ha facoltà di accettare, a mezzo del medico incaricato ai sensi del D. Lgs. n. 81/2008, che il lavoratore è in possesso dell'idoneità fisica necessaria nonché verificare la compatibilità della mansione con le condizioni psico-fisiche dello stesso;
   d) Il lavoratore seguirà la dinamica del personale dipendente per quanto riguarda l'istituto contrattuale delle ferie e dei permessi, non potrà effettuare lavoro straordinario ma, eventualmente e solo in casi eccezionali connessi a particolari esigenze di servizio potrà avere un plus-orario con diritto di recupero entro il mese successivo;
   e) Il lavoratore durante l'attività lavorativa dovrà portare un apposito cartellino di riconoscimento;
   f) Qualora il lavoratore in mobilità presenti certificato medico per un periodo di prognosi superiore a giorni 30 consecutivi, potrà essere sostituito su esplicita richiesta del Comune al fine di non pregiudicare il buon andamento del progetto; nel caso di assenze protratte e ripetute nel tempo che compromettono il risultato del progetto, l'Amministrazione comunale si riserva la facoltà di richiedere la sostituzione del lavoratore;
   g) Il Comune è tenuto all'obbligo di denuncia dei lavoratori all'INAIL ed a provvedere all'assicurazione degli stessi contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali connesse allo svolgimento dell'attività lavorativa, oltre a stipulare apposita polizza per la responsabilità civile verso terzi;
6 Dare atto ancora che il progetto, per lo svolgimento delle attività sul territorio, viene realizzate sotto la direzione del Responsabile dell'Area Territorio ed Ambiente del Comune di Rometta, il quale eserciterà il proprio controllo sull'operato e sull'andamento dei lavori, coadiuvato da altro personale comunale all'uopo destinato ed allo stesso Responsabile spetta la preventiva formazione tecnica del lavoratore e l'articolazione dell'orario di lavoro sarà concordata con il citato Responsabile;

7 Dichiarare che il presente provvedimento comporta l'assegnazione delle somme per le assicurazioni di Euro 1.600,00 per l'avvio del progetto;
8 Incaricare il Responsabile dell'Area Amministrativa ed il Responsabile dell'Area Servizi Bilancio e Programmazione per la cura di tutti gli adempimenti connessi alla gestione legale – amministrativa del personale, compreso l'impiego di spesa per la copertura assicurativa presso l'INAIL nonché la responsabilità civile verso terzi;
9 Trasmettere copia della deliberazione che sarà adottata alla Sezione Circoscrizionale per l'impiego di Villafranca Tirrena per l'avvio della selezione e per conoscenza alle R.S.U. dell'Ente;

A questo punto il Presidente pone in votazione la dichiarazione di immediata esecutività della deliberazione testè approvata.

LA GIUNTA COMUNALE

Con separata votazione resa all'unanimità di voti favorevoli espressi in forma palese e per appello nominale dichiara la presente deliberazione immediatamente esecutiva al fine di poter avviare con urgenza il progetto.

AREA SERVIZI AMMINISTRATIVI – SERVIZIO AFFARI DEL PERSONALE

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N 69 DEL 11/09/2012

Oggetto :	PROGETTO PER L'UTILIZZO IN LAVORI SOCIALMENTE UTILI DI LAVORATORI IN MOBILITÀ ISCRITTI PRESSO LA SEZIONE CIRCOSCRIZIONALE PER L'IMPIEGO DI VILLAFRANCA TIRRENA D.LGS. N. 468/1997.

Testo Proposta:

Premesso:

Che, il D. Lgs. 1 dicembre 1997, n. 468, così come modificato dal D. Lgs. 28 febbraio 2000, n. 81, prevede la possibilità per le Amministrazioni Pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001, di svolgere attività socialmente utili mediante utilizzo di lavoratori titolari di trattamenti previdenziali, quali indennità di mobilità, cassa integrazione o altro trattamento speciale, formulando apposita richiesta alla competente Sezione Circoscrizionale per l'impiego;

Che, in particolare del suddetto D. Lgs. 468/97 vanno richiamati:

- L'art. 1 che definisce come lavori socialmente utili le attività che hanno per oggetto la realizzazione di opere e la fornitura di servizi di utilità collettiva mediante utilizzo di particolari categorie di soggetti;
- L'art. 2 che individua i settori nei quali possono essere attivati i progetti di pubblica utilità;
- L'art. 3 che individua i promotori dei progetti di pubblica utilità, tra i quali appunto anche gli Enti Locali;
- L'art. 7 relativo alle procedure per l'utilizzo diretto dei lavoratori titolari di trattamento straordinario di integrazione salariale, del trattamento di indennità di mobilità o di altro trattamento speciale di disoccupazione;
- L'art. 8 che disciplina l'utilizzo dei lavoratori nelle attività socialmente utili;

Tenuto conto che questo Comune deve garantire interventi di carattere sia ordinario che straordinario di utilità collettiva per i quali è necessario dotarsi temporaneamente di adeguate risorse umane da impiegare in attività di supporto ai competenti uffici con mansioni meramente manuali ed esecutive;

Atteso che l'Amministrazione Comunale, in considerazione delle restrizioni dettate dalle recenti Leggi Finanziarie particolarmente rigide soprattutto in tema di assunzioni e spesa del personale, ha ravvisato la convenienza di avvalersi dell'opportunità di utilizzare i lavoratori precettori di trattamento previdenziale, di cui al sopra citato art. 7 D. Lgs. 468/97 e s.m.i., residenti nel Comune o nell'area della Sezione Circoscrizionale per l'impiego di Villafranca Tirrena, contribuendo in tal modo, al recupero delle professionalità di lavoratori attualmente non occupati e percettori di sussidi o assegni statali favorendone il loro inserimento nel mondo del lavoro;

Valutata, pertanto, l'opportunità di approvare il progetto per i lavori socialmente utili, allegato A) alla presente per farne parte integrante e sostanziale, che prevede, in coerenza con le tipologie di settori di intervento previsti dall'art. 2, comma 1, del suddetto testo normativo l'impiego di n. 8 lavoratori nello svolgimento delle attività nello stesso progetto indicate;

Preso atto che:

a) I soggetti da utilizzare nel progetto saranno individuati sulla base dei nominativi comunicati dalla Sezione Circoscrizionale per l'impiego di Villafranca Tirrena;
b) Il progetto avrà la durata di mesi sei rinnovabili per altri sei;
c) L'utilizzo dei lavoratori nel progetto non potrà comunque superare il periodo di trattamento straordinario di integrazione salariale di trattamento di mobilità e di altro trattamento speciale di disoccupazione percepito dai medesimi;
d) I lavoratori saranno impiegati nelle previste attività per un orario settimanale entro il limite minimo previsto di 20 ore e, massimo di 8 ore giornaliere;
e) L'impiego dei lavoratori non determina l'instaurazione di un rapporto di lavoro subordinato con il Comune di Rometta e non comporta la sospensione dalle liste di collocamento o di mobilità;
f) I Comune è tenuto all'obbligo di denuncia dei lavoratori utilizzati all'INAIL ed a provvedere all'assicurazione degli stessi contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali connesse allo svolgimento dell'attività lavorativa, oltre a stipulare apposita polizza per la responsabilità civile verso terzi;
g) Ai lavoratori impiegati nel progetto verrà corrisposto un assegno mensile da parte dell'INPS e, pertanto, nessun emolumento sarà dovuto dal Comune di Rometta;

Ritenuto, pertanto, dover assegnare le risorse necessarie, quantificate in € 1.600,00;

Visto il decreto del Ministero dell'Interno del 2 agosto 2012 con il quale è stato differito il termine di approvazione del bilancio di previsione per l'anno 2012 al 31 ottobre 2012;

Visto l'art.163, comma 3° del D. Lgs. n.267/2000 T.U.E.L., il quale recita: "Ove la scadenza del termine per la deliberazione del bilancio di previsione sia stata fissata da norme statali in un periodo successivo all'inizio dell'esercizio finanziario di riferimento, l'esercizio provvisorio si intende automaticamente autorizzato sino a tale termine e si applicano le modalità di gestione di cui al comma 1°, intendendosi come riferimento l'ultimo bilancio approvato";

Preso atto quindi che, per effetto delle superiori disposizioni, l'ente si trova in regime di esercizio provvisorio e che pertanto si possono effettuare spese, per ogni intervento, in misura non superiore ad un dodicesimo delle somme previste nell'ultimo bilancio approvato, con esclusione delle spese tassativamente regolate dalla legge o non suscettibili di pagamento frazionato in dodicesimi;

Visto il progetto allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;
Visto il D.Lgs. dell'1 dicembre 1997, n. 468;
Visto il D. Lgs. del 28 febbraio 2000 n. 81;

PROPONE

1 Prendere atto della superiore premessa quale parte integrante e sostanziale della presente proposta;
2 Avvalersi dei benefici di cui alla normativa vigente in materia di lavori socialmente utili con particolare riguardo al D. Lgs. n. 468/97 e successive modificazioni, per l'attuazione del progetto evidenziato nell'allegato A), che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
3 Prendere atto che tale progetto prevede l'utilizzo complessivo di n. 8 lavoratori in lista di mobilità per la durata di mesi sei, prorogabili per un ulteriore periodo di sei mesi, con assegnazione delle funzioni e prestazioni indicate nel progetto stesso, concernenti l'ambito di attività del D. Lgs. 1 dicembre 1997, n, 468 e successive modifiche e integrazioni;

4 Dare atto che detto personale, il cui impiego non determina l'instaurazione di alcun rapporto di lavoro subordinato e non comporta per lo stesso la sospensione o la cancellazione dalle liste di collocamento o di mobilità, verrà utilizzato per almeno 20 ore settimanali e per non più di 8 ore giornaliere;

5 Dare atto, altresì, che:

a) L'individuazione dei lavoratori da utilizzare nel suindicato progetto verrà effettuata sulla base dei nominativi comunicati dalla Sezione Circoscrizionale per l'impiego di Villafranca Tirrena;

b) Il lavoratore in mobilità sarà soggetto ad un periodo di prova di 15 giorni il cui mancato superamento sarà soggetto di comunicazione al Servizio per l'impiego competente;

c) L'Amministrazione ha facoltà di accettare, a mezzo del medico incaricato ai sensi del D. Lgs. n. 81/2008, che il lavoratore è in possesso dell'idoneità fisica necessaria nonché verificare la compatibilità della mansione con le condizioni psico-fisiche dello stesso;

d) Il lavoratore seguirà la dinamica del personale dipendente per quanto riguarda l'istituto contrattuale delle ferie e dei permessi, non potrà effettuare lavoro straordinario ma, eventualmente e solo in casi eccezionali connessi a particolari esigenze di servizio potrà avere un plus-orario con diritto di recupero entro il mese successivo;

e) Il lavoratore durante l'attività lavorativa dovrà portare un apposito cartellino di riconoscimento;

f) Qualora il lavoratore in mobilità presenti certificato medico per un periodo di prognosi superiore a giorni 30 consecutivi, potrà essere sostituito su esplicita richiesta del Comune al fine di non pregiudicare il buon andamento del progetto; nel caso di assenze protratte e ripetute nel tempo che compromettono il risultato del progetto, l'Amministrazione comunale si riserva la facoltà di richiedere la sostituzione del lavoratore;

g) Il Comune è tenuto all'obbligo di denuncia dei lavoratori all'INAIL ed a provvedere all'assicurazione degli stessi contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali connesse allo svolgimento dell'attività lavorativa, oltre a stipulare apposita polizza per la responsabilità civile verso terzi;

6 Dare atto ancora che il progetto, per lo svolgimento delle attività sul territorio, viene realizzate sotto la direzione del Responsabile dell'Area Territorio ed Ambiente del Comune di Rometta, il quale eserciterà il proprio controllo sull'operato e sull'andamento dei lavori, coadiuvato da altro personale comunale all'uopo destinato ed allo stesso Responsabile spetta la preventiva formazione tecnica del lavoratore e l'articolazione dell'orario di lavoro sarà concordata con il citato Responsabile;

7 Dichiarare che il presente provvedimento comporta l'assegnazione delle somme per le assicurazioni di Euro 1.600,00 per l'avvio del progetto;

8 Incaricare il Responsabile dell'Area Amministrativa ed il Responsabile dell'Area Servizi Bilancio e Programmazione per la cura di tutti gli adempimenti connessi alla gestione legale – amministrativa del personale, compreso l'impiego di spesa per la copertura assicurativa presso l'INAIL nonché la responsabilità civile verso terzi;

9 Trasmettere copia della deliberazione che sarà adottata alla Sezione Circoscrizionale per l'impiego di Villafranca Tirrena per l'avvio della selezione e per conoscenza alle R.S.U. dell'Ente;

10 Dichiarare l'atto deliberativo che sarà adottato immediatamente esecutivo al fine di poter avviare con urgenza il progetto.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

COMUNE DI ROMETTA - Prov. di Messina

IL PROPONENTE
L'Assessore
Andrea Di Perri Santo

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto : PROGETTO PER L'UTILIZZO IN LAVORI SOCIALMENTE UTILI DI LAVORATORI IN MOBILITÀ ISCRITTI PRESSO LA SEZIONE CIRCOSCRIZIONALE PER L'IMPIEGO DI VILLAFRANCA TIRRENA D.LGS. N. 468/1997.

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere FAVOREVOLE di regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 49 del T.U. - D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267, in quanto la proposta che precede è conforme alle norme legislative e tecniche che regolamentano la materia.

Rometta, li 11/09/2012

Il responsabile dell'Area
Dott. Maurizio Casale

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE E COPERTURA FINANZIARIA

Si esprime parere FAVOREVOLE in riguardo alla regolarità contabile di cui sopra, parere espresso ai sensi dell'art. 49, del T.U. - D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267.

Rometta, li 11/09/2012

Il Responsabile dell'Area
Sig. Giuseppe Pino

Comune di Rometta

Provincia di Messina

AREA SERVIZI – AMBIENTE – TERRITORIO - INFRASTRUTTURE
☎ *(090) 99.25.111 / 9925236 - Fax 99.24.582 - Partita I.V.A. 00.136.550.837*
Piazza Margherita n. 1- 98043 Rometta (ME)
Web site: *www.comunedirometta.it* – E.mail : *manutenzioni@comunedirometta.it*

Oggetto: progetto per utilizzo in lavori socialmente utili di lavoratori presso il comune di Rometta; D.Lgs 1 dicembre 1997, n. 468.

Premessa:

L'art. 7 del D.lgs 468/1997 consente alle Pubbliche Amministrazioni di avviare progetti di attività socialmente utili mediante l'utilizzo di lavoratori percettori di trattamento previdenziale, residenti nel comune e nell'area della sezione circoscrizionale per l'impiego competente per territorio.

L'Amministrazione Comunale, qualora nelle liste di mobilità indennizzata, depositate presso la sezione Circoscrizionale per l'Impiego e per il collocamento, intende attivare un progetto per l'impiego di n. 8 lavoratori in attività socialmente utili;

Ciascun lavoratore inserito nel progetto non potrà essere impiegato oltre il periodo indicato di appartenenza alle liste di mobilità. Pertanto la prestazione di attività socialmente utile si interromperà in ogni caso con l'uscita del lavoratore dalle liste di mobilità, salva la facoltà del Comune di chiedere alla Sezione Circoscrizionale per l'Impiego competente per territorio il reintegro con altro personale.

CARATTERISTICHE GENERALI DEL PROGETTO:

Ente Promotore ed attuatore: Comune di Rometta (ME) – Piazza margherita n. 1;

Centro per l'Impiego di riferimento: Villafranca Tirrena (ME);

Categorie di lavoratori da utilizzare: lavoratori titolari di trattamento di indennità di mobilità;

Durata del Progetto: mesi 6 (sei) prorogabili per un ulteriore periodo di mesi sei, con verifica allo scadere dei sei mesi della qualità del servizio reso. Per i lavoratori il periodo decorre dall'effettivo avvio all'impiego;

Orario di lavoro: l'articolazione dell'orario di lavoro sarà concordata in funzione delle esigenze di servizio per non meno di 20 ore settimanali e per non di più di 8 ore giornaliere;

Modalità di realizzazione del progetto: l'esecuzione delle operazioni progettate coinvolge l'intero territorio comunale. La prestazione svolta dal personale deve intendersi del tutto temporanea e limitata al periodo di utilizzazione richiesta senza comportare alcun rapporto di lavoro di

dipendenza con l'Ente. L'impiego dei lavoratori cesserà comunque non appena terminato il periodo di godimento di trattamenti di mobilità.

Il lavoratore seguirà la dinamica del personale dipendente per quanto riguarda l'istituto contrattuale delle ferie e dei permessi, non potrà effettuare lavoro straordinario, ma eventualmente e solo in casi eccezionali connessi a particolari esigenze di servizio, potrà avere un plus – orario con diritto di recupero entro il mese successivo.

Lo stesso durante l'attività lavorativa, dovrà portare un apposito cartellino di riconoscimento.

Qualora il lavoratore in mobilità presenti certificato medico per un periodo di prognosi superiore a gg. 30 (trenta) consecutivi, potrà essere sostituito su esplicita richiesta del Comune al fine di non pregiudicare il buon andamento delle attività progettuali. Nel casa di assenze protratte e ripetute nel tempo che compromettono i risultati del progetto l'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di richiedere la sostituzione del lavoratore;

Il progetto nel suo complesso, viene realizzato per quanto attiene i servizi esterni e riconducibili al territorio, sotto la direzione del Responsabile dell'Area Tecnica (A.S.A.T.I.) del comune di Rometta il quale eserciterà il proprio controllo sull'operato e sull'andamento dei lavori, coadiuvato da altro personale comunale all'uopo designato.

Per particolari esigenze, specifiche unità potranno essere assegnate ad altra Area, sulla base delle qualifiche e delle professionalità aderenti ai bisogni degli uffici e/o servizi.

Onere economico derivante al Comune dalla realizzazione del progetto: l'impiego dei lavoratori è a costo zero.

Ai lavoratori utilizzati nel progetto verrà corrisposto un assegno mensile da parte dell'INPS.

La sola spesa a carico del Comune sarà quella derivante dall'assicurazione dei lavoratori contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali (INAIL) connesse allo svolgimento dell'attività lavorativa, a quella per la stipula di apposita polizza di responsabilità civile terzi, oltre alle spese derivanti dai costi per le visite mediche dei lavoratori, la loro eventuale formazione/informazione e la fornitura dei DPI ai sensi della vigente normativa in materia di sicurezza sul lavoro.

PROGETTO

Luogo di svolgimento: Comune di Rometta (intero territorio);

Unità lavorative da impiegare: n. 8 (otto);

Profilo, posizione e requisiti dei lavoratori da utilizzare: n. 5 generici e n. 3 qualificati riconducibili alle posizioni economiche ed alla categoria di inquadramento " A" e "B" del vigente C.C.N.L. del personale degli EE.LL..

Rometta, lì **30 agosto 2012**

L'Istruttore Servizi Tecnici
Geom. Salvatore Ferrara

Il Responsabile dell'Area
Dr. Ing. Nicola Cannata

Il presente verbale, dopo la lettura, si sottoscrive per conferma.

IL PRESIDENTE
F.to Dott. Roberto Abbadessa

L'ASSESSORE ANZIANO
F.to Sig. Andrea Di Perri Santo

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. Maurizio Casale

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Rometta li, 17/09/2012

Il Segretario Comunale
Dott. Maurizio Casale

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

CHE la presente deliberazione, ai sensi della Legge Regionale 3 dicembre 1991, n. 44:

☐ Con lettera n. _____ del _____ è stata trasmessa ai Capigruppo consiliari ex art. 15 commi 3 e 4;

☒ Non è soggetta al controllo preventivo di legittimità ai sensi della Legge n. 55/90, art. 16 comma 1 bis;

☒ Sarà pubblicata all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi a partire dal 17/09/2012, come prescritto dall'art. 11, comma1, L.R. n. 44/91. Registro Pubblicazioni n. ____ ;

☒ E' divenuta esecutiva il 11/09/2012;

☒ E' stata dichiarata immediatamente esecutiva;

☒ E' stata trasmessa all'Area: S.A. – S.B.P. il 17/09/2012 per l'esecuzione.

Rometta lì 17/09/2012

Il Segretario Comunale
F.to Dott. Maurizio Casale